

สรุปลำสำคัญของกฎหมาย by jorporHnoy

1. พระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 17 มกราคม 2554
3. มีผลบังคับใช้
4. ประกอบด้วย 8 หมวด กับบทเฉพาะกาล รวมจำนวน 74 มาตรา ดังนี้

ความหมายของคำ ที่มีในพระราชบัญญัติ

5. นายจ้าง หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และรวมถึงผู้ประกอบกิจการที่ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ
6. ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และรวมถึงผู้ซึ่งเข้ามาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ
7. ผู้บริหาร หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไป
8. หัวหน้างาน หมายความว่า ลูกจ้างที่ทำหน้าที่ควบคุม ดูแล บังคับบัญชาหรือสั่งให้ลูกจ้างทำงานตามหน้าที่ของหน่วยงาน
9. สถานประกอบกิจการ หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงาน

หมวด 1 บททั่วไป

10. นายจ้าง มีหน้าที่จัดและดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีความปลอดภัย
11. ลูกจ้าง มีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้าง
12. นายจ้าง เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

หมวด 2 การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

13. ให้นายจ้าง บริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง
14. ให้ลูกจ้าง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัยฯ ตามมาตรฐานที่กำหนด
15. ให้นายจ้าง จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลฯ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
16. ให้นายจ้าง แจ้งถึงอันตรายจากการทำงานให้ลูกจ้างทราบ และแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคน ก่อนเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน และเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
17. ให้นายจ้าง จัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัยฯ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด
18. ให้นายจ้าง จัดให้มีการอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน เมื่อรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์
19. ให้นายจ้าง ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ
20. ให้นายจ้าง ติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ตามที่อธิบดีประกาศกำหนดฯ
21. ให้นายจ้าง ดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ กับอาคารสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่เช่นนั้น ตามมาตรฐานที่กำหนด

สรุปสาระสำคัญของกฎหมาย by jorporHnoy

22. ให้ลูกจ้าง แจ้งข้อบกพร่องหรือการชำรุดเสียหาย ต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร และให้ผู้รับแจ้ง ดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือต่อนายจ้างโดยไม่ชักช้า
23. หัวหน้างาน เมื่อทราบถึงข้อบกพร่องหรือการชำรุดเสียหาย ต้องดำเนินการป้องกันอันตรายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบทันที
24. หัวหน้างาน เมื่อทราบถึงข้อบกพร่องหรือการชำรุดเสียหาย กรณีไม่อาจดำเนินการได้ ให้แจ้งผู้บริหารหรือนายจ้างทันที
25. ให้นายจ้าง จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงาน เมื่อลูกจ้างไม่สวมใส่
26. ลูกจ้าง มีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และดูแลรักษา

หมวด 3 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

27. ให้มี คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็น ประธานกรรมการ

หมวด 4 การควบคุม กำกับ ดูแล

28. ให้นายจ้าง ดำเนินการ
 - จัดให้มีการประเมินอันตราย
 - ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง
 - จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ และแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ
 - ส่งผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานและแผนการควบคุม ให้อธิบดี
29. ให้นายจ้าง แจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตราย แล้วมีลูกจ้างเสียชีวิต โดยแจ้งทันทีที่ทราบ และแจ้งรายละเอียดและสาเหตุตามแบบ สปร.5 ภายใน 7 วันนับแต่วันที่ลูกจ้างเสียชีวิต
30. ให้นายจ้าง แจ้งกรณีที่สถานประกอบกิจการได้รับความเสียหายหรือต้องหยุดการผลิต หรือมีบุคคลประสบอันตราย อันเนื่องมาจากเพลิงไหม้ การระเบิด สารเคมีรั่วไหล หรืออุบัติเหตุร้ายแรง โดยแจ้งทันทีที่ทราบ และแจ้งรายละเอียดและสาเหตุตามแบบ สปร.5 ภายใน 7 วันนับแต่วันเกิดเหตุ
31. ให้นายจ้าง ส่งสำเนาหนังสือ การแจ้งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (กท.16) ต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย ภายใน 7 วันหลังจากแจ้งการประสบอันตรายฯ ต่อสำนักงานประกันสังคมแล้ว

หมวด 5 พนักงานตรวจความปลอดภัย

32. ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย เข้าไปในสถานประกอบกิจการของนายจ้างในเวลาทำการ หรือเมื่อเกิดอุบัติเหตุ
33. ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบหรือบันทึกภาพและเสียงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการใช้เครื่องมือในการตรวจวัดหรือตรวจสอบ เก็บตัวอย่าง สอบถามข้อเท็จจริง หรือสอบสวน
34. ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย สั่งให้หยุด แก้ไขปรับปรุง หรือปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลา 30 วัน

สรุปลำสำคัญของกฎหมาย by jorporHnoy

หมวด 6 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

35. ให้จัดตั้ง กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ

หมวด 7 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

36. ให้มี สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยฯ

หมวด 8 บทกำหนดโทษ

37. ระวังโทษจำคุก หรือโทษปรับ

โทษจำคุก	โทษปรับ	หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา
ไม่เกิน 1 ปี	ไม่เกิน 4 แสน	✓	- ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่ออกตามมาตรา ๘ - ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง
ไม่เกิน 6 เดือน	ไม่เกิน 2 แสน	✓	- ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓, ๑๖, ๓๒ - ฝ่าฝืนมาตรา ๔๒
-	ไม่เกิน 5 หมื่น	-	- ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔, ๓๔ - ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๙
ไม่เกิน 3 เดือน	ไม่เกิน 1 แสน	✓	- ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕, ๑๗ - ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง - ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง - ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๓

38. ความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 4 แสนบาท ให้เจ้าพนักงานมีอำนาจเปรียบเทียบปรับ เมื่อผู้กระทำความผิดชำระเงินค่าปรับภายใน 30 วันให้ถือว่าคดีเลิกกัน

สรุปโดย : จป.หน้อย

24 เมษายน 2566

** เป็นสรุปลำคัญหลักเพื่อทำความเข้าใจในภาพรวม แนะนำให้อ่านรายละเอียดในฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษาควบคู่ไปด้วย